

*Wofür wir stehen,  
was wir liefern.*

## *Einleitung*

*Was wir für Sie tun* 5

## *Wofür wir stehen*

*Prinzipien unserer Beratung* 7  
*Aufrichtigkeit & Gerechtigkeit* 9  
*Mut* 11  
*Güte & Mitempfinden* 13  
*Höflichkeit* 15  
*Wahrheit & Wahrhaftigkeit* 17  
*Ehre* 19  
*Pflicht zur Treue* 21

## *Wer wir sind*

*Konzentrierte Kraft* 23

## *Was wir liefern*

*Executive Evaluation* 25  
*Executive Recruiting* 27  
*Executive Development* 29

# *Executive*

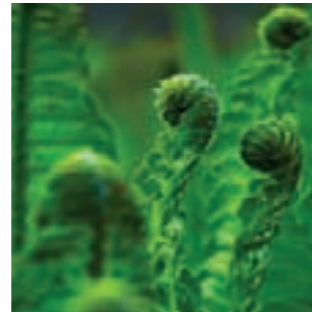
## *Evaluation*



## *Recruiting*



## *Development*



# *Was wir für Sie tun*

*Als international tätiges, unabhängiges Personalberatungsunternehmen liefern wir unseren Kunden einen massgeblichen Beitrag bei der Optimierung ihrer Personalentscheide und der Entwicklung ihrer Leistungsträger auf Executive Level.*

*Unseren Kunden bieten wir als führende Lösungsanbieter im Human Resources Consulting massgeschneiderte Beratungsdienstleistungen in den drei Bereichen:*

- Executive Evaluation***
- Executive Recruiting***
- Executive Development***

*Wir begleiten unsere Kunden bei der Besetzung ihrer Schlüsselpositionen, indem wir sie bei der systematischen Identifikation und Evaluation von internen wie externen Leistungsträgern auf Executive Level unterstützen und deren erfolgreiche Integration in ihr Unternehmen sicherstellen. Gemeinsam mit unseren Kunden erarbeiten wir zukunftsorientierte Strategien, Prozesse und Instrumente zur langfristigen Entwicklung und Erhaltung ihrer Executives.*

*Als Beratungspartner schaffen wir mehr Sicherheit bei Personalentscheiden und tragen damit zum langfristigen Unternehmenserfolg unserer Kunden bei.*



*Wofür wir stehen*

## *Prinzipien unserer Beratung*

*Die gemeinsame Grundlage unserer Beratungstätigkeit und die Basis für die langjährige, erfolgreiche Zusammenarbeit mit unseren Kunden widerspiegeln sich in einer Vielzahl von Prinzipien des "Bushido".*

*Der Kodex der Samurai, der "Bushido" (japanisch für "Weg des Kriegers"), festigt die Loyalität des Samurai seinem Herrn gegenüber und sichert durch seine Regeln dessen Verhalten und Auftreten in der Gesellschaft. Der "Bushido", nach dem die Samurai seit dem 12. Jahrhundert leben, umfasst im Kern sieben Werte.*

*Nach diesen Werten arbeiten und beraten wir unsere Kunden im In- und Ausland – mit Verstand, Herz und Methode.*

*Wir leben die Werte des "Bushido" seit vielen Jahren und haben damit eine erfolgreiche Stellung im Markt erreicht.*

*Die Fusszeilen zum Bushido stammen aus dem Buch von Inazô Nitobe "Bushido – die Seele Japans", erweiterte Fassung, Angkor, 2003*



*Wofür wir stehen*

## *Aufrichtigkeit & Gerechtigkeit*

*Aufrichtigkeit heisst für uns, dass wir halten, was wir versprechen. Mit unseren Kunden arbeiten wir auf faire, partnerschaftliche Weise zusammen und garantieren ihnen Kontinuität und Stabilität in unserer Geschäftsbeziehung. Wir handeln geradlinig und aufrichtig.*

*Gerechtigkeit äussert sich in unserer Arbeit, indem wir kundengerechte, massgeschneiderte Lösungen anbieten. Kundenbedürfnisse stehen im Fokus unserer Tätigkeit. Wir beraten unsere Kunden individuell und projektspezifisch. Gleichzeitig profitieren unsere Kunden durch bewusstes Nutzen von Synergien, die sich zwischen unseren Beratungsschwerpunkten Executive Evaluation, Executive Recruiting und Executive Development ergeben.*

*Aufrichtigkeit ist der Knochen, der Festigkeit und Gestalt verleiht. Wie sich der Kopf nicht ohne Knochen auf der Wirbelsäule halten kann, wie die Hände ohne Knochen sich nicht bewegen und die Füsse ohne sie nicht stehen könnten, so können weder Talent noch Gelehrsamkeit ohne Aufrichtigkeit aus einer menschlichen Gestalt einen Samurai machen.*



*Wofür wir stehen*

## *Mut*

*Je stärker der Gegenwind, desto wichtiger wird der Mut. Wir arbeiten zielorientiert und liefern konkrete Ergebnisse. Wir erarbeiten Konzepte und stehen für deren konsequente Umsetzung. Dabei nutzen wir eine Vielfalt von Methoden und Instrumenten, stützen uns aber gleichzeitig auf unsere langjährige Erfahrung und Intuition.*

*Mut heisst in unserem Geschäft auch, im Sinne einer optimalen Lösung offen zu sein für neue, unkonventionelle Wege. Es bedeutet gleichzeitig, dass wir uns exponieren und Stellung beziehen. Uns zeichnet eine ausgeprägt unternehmerische Haltung aus.*

*Wir unterstützen unsere Kunden in ihrem Mut, eine Schlüsselposition mit einer starken Persönlichkeit zu besetzen. Unsere Kandidaten ermuntern wir, ganz sich selbst zu sein und neue Herausforderungen beherzt anzupacken. Wir bauen Brücken.*

*Erkennen, was recht ist und es nicht tun,  
beweist Mangel an Mut. (Konfuzius)*



*Wofür wir stehen*

## *Güte & Mitempfinden*

*Güte ergibt sich aus Wertschätzung; das heisst für uns, den Wert von Menschen erkennen und schätzen. Wir arbeiten täglich für und mit Menschen, mit deren Stärken und Schwächen. Wir glauben an ihr Potential, begleiten und fördern sie.*

*Ausgangspunkt für die Ziele und Vorgehensweise unserer Beratungsleistungen sind unsere Kunden und deren strategische Unternehmensvorgaben. Wir versetzen uns in die Lage unserer Kunden und identifizieren uns mit ihnen.*

*Einfühlungsvermögen für das Gegenüber und das Verständnis in der Sache sind die Grundlagen unserer Beratungsarbeit. Wir sind an fruchtbarem Wachstum interessiert.*

*Liebe, Grossmut, Zuneigung zu anderen, Sympathie und Mitleid werden als erhabene Tugenden angesehen, als die höchsten Attribute der menschlichen Seele.*



*Wofür wir stehen*

## *Höflichkeit*

*Dank der Höflichkeit finden wir das richtige Verhältnis von Nähe und Distanz zu jedem Menschen. Grundlagen der Höflichkeit sind gegenseitiger Respekt, Toleranz und Diskretion. Diese leben wir in unseren Beratungssituationen konsequent vor.*

*Professionalität in unserem Tun, Bescheidenheit in unserem Auftreten und eine kompromisslose Dienstleistungshaltung bilden die Grundlage für eine erfolgreiche, langfristige Zusammenarbeit. Wir freuen uns, Sie bei uns zu empfangen.*

*Die Höflichkeit soll mitfühlende Achtung der Empfindungen anderer Menschen ausdrücken; sie ist langmütig und freundlich, sie neidet nicht, sie treibt nicht Mutwillen, sie bläht sich nicht, sie stellt sich nicht ungebärdig, sie sucht nicht das ihre, sie lässt sich nicht erbittern, sie rechnet das Böse nicht an.*



*Wofür wir stehen*

## *Wahrheit & Wahrhaftigkeit*

*Die Suche nach Wahrheit ist die Suche nach dem Kern der Dinge. Dies gilt für die unternehmerischen Herausforderungen unserer Kunden wie für das Potential unserer Kandidaten.*

*Wir kommunizieren ehrlich und direkt. Wir informieren unsere Kunden jederzeit über den Stand eines gemeinsamen Projektes. Mit persönlichen Gesprächen und einem professionellen Reporting schaffen wir bestmögliche Transparenz. Gleichzeitig pflegen wir eine offene und faire Informationspolitik gegenüber unseren Kandidaten.*

*Wenn Offenheit und Transparenz unsere Arbeit bestimmen, kommen wir der Wahrhaftigkeit ein gutes Stück näher. Wir verfolgen keine "hidden agenda" und sind ein authentischer Beratungspartner. Wir schenken unseren Kunden reines Wasser ein.*

*Sei dir selbst treu. Wenn du in deinem Herzen nicht von der Wahrheit abweichst, werden die Götter dich auch ohne dein Gebet beschützen.*



*Wofür wir stehen*

## *Ehre*

*Ein entscheidender Teil unserer Ehre ist unsere Glaubwürdigkeit und Integrität. Diese basiert auf fachlicher Expertise, langjähriger Beratungserfahrung und einem engen, persönlichen Vertrauensverhältnis mit unseren Kunden.*

*Wir verstehen uns als loyalen Beratungspartner, der langfristige und stabile Kundenbeziehungen pflegt. Es ist eine Sache der Ehre, unseren Kunden Beratungslösungen von höchster Qualität zu einem fairen Preis/Leistungsverhältnis anzubieten.*

*Ehre ist das Tor zu allen anderen Tugenden.*

*Das Ehrgefühl beinhaltet ein lebhaftes Bewusstsein persönlicher Würde. Jede Verletzung der Integrität wird als Schande empfunden und Schande ist wie die Narbe am Baum, welche die Zeit vergrößert, statt sie zu verwischen.*



*Wofür wir stehen*

## *Pflicht zur Treue*

*Die Pflicht zur Treue widerspiegelt sich in der Loyalität und Kontinuität unserer Kundenbeziehungen. Unsere Geschäftspartnerschaften sind kein Zufall, sondern das Resultat bewusster, nachhaltiger Arbeit.*

*Treu sind wir unseren Kunden wie auch uns selbst gegenüber. Unseren Kunden gegenüber fühlen wir uns verpflichtet und betreuen sie mit höchster Priorität. Beratungsmandate übernehmen wir auf exklusiver Basis und messen uns an erreichten Resultaten und der Zufriedenheit unserer Kunden.*

*Wir denken langfristig und handeln konsistent. Dies ermöglicht uns eine erfolgreiche Zusammenarbeit. Wir gehen den Weg gemeinsam mit unseren Kunden.*

*Die Pflicht zur Treue setzt den Schlussstein im Gebäude der Bushido-Tugenden. Die Treue gegenüber dem Höherstehenden ist ein zentraler Charakterzug eines Samurai.*



*Wer wir sind*

## *Konzentrierte Kraft*

*Unsere Kunden arbeiten bei uns mit einem Expertenteam mit mehr als zehnjähriger Beratungserfahrung, geschäftsrelevantem Spezialwissen sowie solider akademischer Ausbildung.*

*Unser Team vereinigt eine breite Expertise bezüglich Personen-, Methoden- und Fachkompetenz. Dadurch schaffen wir einen Mehrwert für unsere Kunden, welche zudem von unserer ausgewiesenen internationalen Projekterfahrung profitieren.*

*Wir verstehen uns als professionelles, partnerschaftlich geführtes Beratungsteam mit einer ausgeprägten Leidenschaft für unseren Dienst am Kunden. Bei uns erwartet Sie ein motiviertes, eingespieltes Team, das Sie individuell und verlässlich berät.*

*Unsere Lösungen sind Handarbeit.*



*Was wir liefern*

## *Executive Evaluation*

### **Executive Assessment**

*Unseren Kunden liefern wir eine unternehmens- und funktionspezifische Eignungs- sowie Potentialabklärung für interne wie externe Executives. Die Assessmentresultate stellen eine fundierte Grundlage für die Optimierung der Personalauswahl unserer Kunden dar und bilden eine systematische Basis für die individuelle Entwicklung eines Executives.*

### **Management Audit**

*Die Durchführung eines Management Audit wird vor allem relevant im Rahmen einer Strategieänderung, eines Führungswechsels, einer Reorganisation oder einer Due Diligence. Unseren Kunden liefern wir eine unternehmensspezifische Beurteilung des Managementpotentials eines kompletten Führungsteams sowie eine differenzierte, individuelle Beurteilung der involvierten Executives. Unsere Einschätzungen dienen unseren Kunden als Entscheidungsgrundlage für die gezielte Entwicklung von Managementteams und deren Mitglieder. Gleichzeitig liefern wir unseren Kunden die Basis für einen Grundsatzentscheid über die mögliche Neuzusammensetzung eines Führungsteams.*

### **360°-Feedback**

*Für unsere Kunden konzipieren wir massgeschneiderte Feedback-Instrumente und realisieren einen unternehmensspezifischen 360°-Feedbackprozess. Dieser dient der systematischen Beurteilung von Executives durch verschiedene interne wie externe Anspruchsgruppen. Die Auswertungsergebnisse bilden die Grundlage für die gezielte, funktionspezifische Entwicklung von Executives in deren aktuellen Managementpositionen.*



*Was wir liefern*

# *Executive Recruiting*

## **Executive Search**

*Wir übernehmen die Verantwortung für die erfolgreiche Besetzung von Schlüsselpositionen auf Executive Level. Suchmandate führen wir auf exklusiver Basis durch und stützen uns auf eine optimale Kombination unterschiedlicher Suchkanäle.*

*Dabei orientieren wir uns an der Unternehmensstrategie unserer Kunden sowie an den mit der Position verbundenen Herausforderungen und den erfolgskritischen Schlüsselkompetenzen. Daraus leiten wir zusammen mit unseren Kunden die optimale Suchstrategie und Vorgehensweise für das Rekrutierungsmandat ab.*

*Dank langjähriger Rekrutierungs- und Evaluationserfahrung, fundiertem Geschäftsverständnis sowie einem breiten Netzwerk sind wir in der Lage, ausgewiesene Spitzenkandidaten für unsere Kunden zu identifizieren und professionell zu beurteilen.*

## **Market Intelligence Reports**

*Wir führen für unsere Kunden umfassende Market Intelligence Studien durch, mit Betrachtungsschwerpunkt auf das Human Resources Management. Wir analysieren dazu eine definierte Zielorganisation in Hinblick auf ihre Marktpositionierung, HR-Strategie, HR-Strukturen, HR-Prozesse und Instrumente, ihre Entscheidungsträger und deren Management-Potential.*

*Die Ergebnisse unserer Market Intelligence Reports bilden die Grundlage für eine systematische Konkurrenzeinschätzung oder legen in weiterer Folge die Basis für einen gezielten, firmenspezifischen Executive Search Prozess.*



*Was wir liefern*

## *Executive Development*

### **Talent Management**

*Talent Management gewinnt als Bestandteil der strategischen Unternehmensführung zunehmend an Bedeutung, um den Erfolg eines Unternehmens langfristig sicherzustellen. Wir unterstützen unsere Kunden beim Aufbau und der nachhaltigen Etablierung von meist international ausgerichteten, massgeschneiderten Talent Management Programmen im Einklang mit der Unternehmensstrategie.*

*Neben organisatorischen Fragestellungen stehen die systematische Identifikation und Evaluation von internen wie externen Potentialträgern im Vordergrund. In der Folge werden diese gezielt entwickelt sowie stufengerecht gefördert und auf die Übernahme einer Position auf Executive Level vorbereitet. Somit leistet das Talent Management als Teil des strategischen HR Managements einen wichtigen Beitrag im Rahmen der Besetzung von vakanten Schlüsselpositionen und der internen Nachfolgeplanung.*

*Und was dürfen wir für Sie tun?*

