

*Executive Recruiting*

# *Executive Search*



**Mission** *Wir übernehmen die Verantwortung für die erfolgreiche Besetzung von Schlüsselpositionen auf Executive Level. Suchmandate führen wir auf exklusiver Basis durch und stützen uns auf eine optimale Kombination unterschiedlicher Suchkanäle.*

*Dabei orientieren wir uns an der Unternehmensstrategie unserer Kunden sowie an den mit der Position verbundenen Herausforderungen und den erfolgskritischen Schlüsselkompetenzen. Daraus leiten wir zusammen mit unseren Kunden die optimale Suchstrategie und Vorgehensweise für das Rekrutierungsmandat ab.*

*Dank langjähriger Rekrutierungs- und Evaluationserfahrung, fundiertem Geschäftsverständnis sowie einem breiten Netzwerk sind wir in der Lage, ausgewiesene Spitzenkandidaten für unsere Kunden zu identifizieren und professionell zu beurteilen.*

**Ziel** *Erfolgreiche Besetzung von Schlüsselpositionen auf Executive Level mit den bestgeeigneten Kandidaten*

**Nutzen** **Für unsere Kunden**

- Minimierung des Fehlbesetzungsrisikos durch einen erprobten, mehrstufigen Such- und Evaluationsprozess
- Gezielte Kombination verschiedener Suchkanäle ermöglicht unseren Kunden einen raschen Zugriff auf ein qualifiziertes Kandidatenportfolio und stellt eine hohe Treffergenauigkeit sicher
- Exklusive Betreuung durch ein eingespieltes Beratungsteam mit ausgewiesener Rekrutierungserfahrung und Evaluationskompetenz
- Volle Transparenz über unsere Vorgehensweise sowie sämtliche Beratungsleistungen und die damit verbundenen Aufwendungen
- Sicherstellung von Diskretion und Fairness

**Zielgruppen** **Top Management Positionen**

- Chief Executive Officer
- Chief Operating Officer
- Chief Financial Officer
- Divisionsleiter
- Geschäftsbereichsleiter

**Senior Management Positionen in den Bereichen**

- Finanzen & Controlling
- Marketing & Verkauf
- Personal
- Unternehmenskommunikation
- Unternehmensentwicklung
- IT / Operations

**Branchen**

- Finanzdienstleistungen
- Industrie
- IT & Telecom
- Energie- & Versorgungsunternehmen
- Konsumgüter & Einzelhandel
- Dienstleistungsunternehmen
- Private Equity

**Geografischer Zielmarkt** *Europa*

## Prozess

### **Briefing**

- Ermittlung und Analyse der Kundenbedürfnisse
- Überblick über Vision, Unternehmensstrategie, Organisation, Unternehmenskultur sowie Kernkompetenzen unserer Kunden
- Diskussion der Zielsetzungen, Herausforderungen, Hauptaufgaben und geforderten Schlüsselkompetenzen, welche mit der Managementposition verbunden sind

### **Design**

Ausarbeiten einer detaillierten Offerte für die Durchführung des Suchmandats

- Definition einer individuell auf das Mandat abgestimmten Strategie zur Suche und Evaluation geeigneter Kandidaten
- Entwicklung eines umfassenden, funktionspezifischen Stellen- und Kandidatenprofils
- Transparenz über unsere Vorgehensweise, sämtliche Beratungsleistungen und –aufwendungen
- Einholen des Kundenfeedbacks zur eingereichten Offerte

### **Multi Search**

#### **Direktsuche**

- Systematische Identifikation von Zielunternehmen und Zielpersonen
- Research innerhalb unseres bestehenden Kandidatenpools
- Direktansprache von potentiellen externen Kandidaten

#### **Mediensuche**

- Unterstützung des Kunden bei einer optionalen Lancierung eigener Inseratekampagnen im In- und Ausland
- Vorselektion des Rücklaufs aus den lancierten Inseratekampagnen des Kunden

#### **Interne Suche**

- Integration potentieller interner Kandidaten aus der Kundenorganisation in den Such- und Evaluationsprozess

### **Vorselektion**

- Gesamtbeurteilung des Kandidatenportfolios aus internen und externen Kandidaten
- Erstellung der Kandidaten Longlist

### **Interviews xcg**

- Vorbereitung und Durchführung von strukturierten Interviews zur Beurteilung der persönlichen und fachlichen Eignung der Kandidaten
- Einholen des Kandidatenfeedbacks nach den Interviews und Zusammenfassung der Interviewergebnisse
- Erstellung und Diskussion der Kandidaten Shortlist mit unseren Kunden

### **Interviews Kunde**

- Vorbereitung und Koordination des mehrstufigen Interviewprozesses zwischen unseren Kunden und den ausgewählten Shortlist Kandidaten
- Begleitung des Kunden bei der Durchführung seiner ersten Interviewrunde mit den Spitzenkandidaten
- Diskussion der Kandidateneinschätzung mit unseren Kunden sowie Einholen des Kandidatenfeedbacks nach den einzelnen Interviewrunden
- Einholen von Referenzauskünften

**Prozess**  
(Fortsetzung)

**Executive Assessment**

- Vorbereitung, Durchführung und Auswertung von unternehmens- und funktions-spezifischen Einzelassessments mit den Spitzenkandidaten
- Aussprechen von klaren Kandidatenempfehlungen gegenüber unseren Kunden



**Nomination**

- Unterstützung der Schlussverhandlungen zwischen unseren Kunden und dem künftigen Stelleninhaber bis zur definitiven Nomination
- Betreuung des künftigen Stelleninhabers bei seinem Stellenwechsel
- Review des gesamten Suchprozesses mit unseren Kunden