

Executive Evaluation

360°-Feedback



Mission *Für unsere Kunden konzipieren wir massgeschneiderte Feedbackinstrumente und realisieren einen unternehmensspezifischen 360°-Feedbackprozess. Dieser dient der systematischen Beurteilung von Executives durch verschiedene interne wie externe Anspruchsgruppen. Die Auswertungsergebnisse bilden die Grundlage für die gezielte, funktionspezifische Entwicklung von Executives in deren aktuellen Managementpositionen.*

Warum 360°-Feedback? *Systematisches, individuelles Feedback zum Stärken- und Schwächenprofil von Executives in ihren aktuellen Managementpositionen von den beruflich relevanten Anspruchsgruppen (wie Mitarbeiter, Kollegen, Vorgesetzter, Kunden) als Basis für eine gezielte, themenspezifische Weiterentwicklung mit hoher Verbindlichkeit*

Systematisches Feedback zum Stärken- und Schwächenprofil sowie zur Kultur eines bestehenden Managementteams als Basis für eine gezielte Teamentwicklung

Zielgruppe *Executives auf Stufe Konzernleitung, Geschäfts- und Divisionsleitung*

Nutzen **Für unsere Kunden**

- Sensibilisierung für Stärken und Schwächen eines Executives in seiner aktuellen Position
- Überprüfen der Erwartungshaltung unterschiedlichster Stakeholder an ein definiertes Anforderungs- bzw. Stellenprofil
- Grundlage für eine verbindliche Weiterentwicklung in der aktuellen Managementposition
- Sensibilisierung für einen offenen, konstruktiven Dialog zwischen Feedbackempfänger und -geber
- Einbindung und Ausdruck von Wertschätzung gegenüber Mitarbeitern
- Grundlage für einen Teamentwicklungs- oder Change Management Prozess

Für den 360°-Feedbackempfänger

- Konstruktives, offenes Feedback über individuelle Stärken und Schwächen
- Vergleich von Fremd- und Eigenbild
- Konkrete Empfehlungen zur Persönlichkeitsentwicklung und Schaffen einer verbindlichen Grundlage für die persönliche Weiterentwicklung

Charakteristika **Funktions- und unternehmensspezifische Ausrichtung**

- Kompetenzmodell und aktuelle Unternehmenssituation als Ausgangsbasis
- Bedürfnisorientierte Prozessgestaltung
- Einsatz von unternehmensspezifischen, strukturierten Fragebogen

Professionelles Team

- Prozesssteuerung und Beurteilung durch unsere erfahrenen Management Consultants

Charakteristika
(Fortsetzung)

Detailliertes, individuelles Feedback

- Schriftlicher Teilnehmerreport über die Ergebnisse und Schlussfolgerungen auf individueller Ebene
 - Qualitative und quantitative Auswertung
 - Konkrete Entwicklungsempfehlungen
- Unterstützung des Feedbackempfängers bei der Erarbeitung eines persönlichen Entwicklungsplans zuhänden des Vorgesetzten
- Persönliche Besprechung der Resultate mit dem beurteilten Executive und falls gewünscht mit dessen Vorgesetzten

Detailliertes Feedback über das evaluierte Managementteam

- Schriftlicher, anonymisierter Managementreport über die Ergebnisse und Schlussfolgerungen auf Teamebene
 - Qualitative und quantitative Auswertung
 - Konkrete Entwicklungsempfehlungen
- Präsentation der Resultate vor ausgewählten Entscheidungsträgern unserer Kunden

Prozess

Briefing & Design

- Festlegung der Kundenbedürfnisse als Basis für die unternehmensspezifische Definition des 360°-Feedbackprozesses
- Auswahl der relevanten Beurteilungsdimensionen aus dem Kompetenzmodell unserer Kunden
- Entwicklung von unternehmensspezifischen, strukturierten Fragebogen, Auswertungen und Kommunikationsvorlagen
- Individuelles Briefing der Feedbackempfänger
- Auswahl der Feedbackgeber

Datenerhebung & Auswertung

- Versand der strukturierten Fragebogen
- Sicherstellen eines qualitativ hoch stehenden Rücklaufs
- Erstellen eines schriftlichen, individuellen Teilnehmerreports
- Erstellen eines schriftlichen Reports über das Managementteam als Ganzes

Feedback

- Besprechung des schriftlichen Teilnehmerreports mit jedem Feedbackempfänger individuell
- Begleitung der Feedbackempfänger bei der Erstellung ihres persönlichen Feedbackreports an ihren Vorgesetzten und andere ausgewählte Stakeholder
- Präsentation des Reports über das Managementteam als Ganzes vor ausgewählten Entscheidungsträgern unserer Kunden

